

การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลัง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

Financial Management that Affects the Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province

นภัสวรรณ โพธิ์สิทธิ์^{1*}, ชนมนัฐชา กังวานสุขพันธ์², และ ปิยวรา พานิชวิทิตกุล³

Napassawan Phosit¹, Chonnatcha Kungwansupaphan², and Peevara Parnitvitidkun³

¹นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์;

(Student in Master of Business Administration Program in Business Administration, Faculty of

Management Sciences, Surindra Rajabhat University), Thailand.

²⁻³หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์; (Master of Business Administration Program in Business Administration, Faculty of Management Sciences, Surindra Rajabhat University), Thailand.

*Corresponding author's e-mail : napassawan2208@gmail.com

DOI : 10.14456/jasrru.2025.16

Received : March 19, 2025; Revised : April 2, 2025; Accepted : April 3, 2025

บทคัดย่อ (Abstract)

งานวิจัยนี้ เป็นงานวิจัยเชิงปริมาณ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ 2) ศึกษาระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ และ 3) ศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ประชากร ได้แก่ บุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 239 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ คือ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัย พบว่า 1) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์มากที่สุด คือ ด้านการบันทึกบัญชี รองลงไป ได้แก่ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการรับ - จ่ายเงิน ด้านความสามารถของบุคลากร ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ตามลำดับ 2) กลุ่มตัวอย่างเห็นด้วยกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์มากที่สุด คือ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน รองลงไป ได้แก่ ด้านสามารถตรวจสอบได้ และด้านความสำเร็จทันตามเวลาที่กำหนด ตามลำดับ และ 3) การบริหารงานการเงินการคลัง จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถของบุคลากร และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

คำสำคัญ (Keywords) : บุคลากรกองคลัง, การบริหารการเงินการคลัง, ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasrru.2025.16>

Abstract

This research is a quantitative research. The objectives are: 1) To study the level of financial and fiscal administration the treasury personnel of local administrative organizations in Surin Province, 2) To Study the level of performance efficiency of the treasury personnel of local government organizations in Surin Province, and 3) to study the financial and treasury management that affects the efficiency of the treasury personnel of local administrative organizations in Surin Province. The population consisted of treasury personnel of local administrative organizations in Surin Province. The sample consisted of personnel of the Treasury Department of local administrative organizations in Surin Province, totaling 239 persons. The data collection tools are questionnaires. The statistics used are mean, standard deviation, and multiple regression. The research results found that 1) The sample group agreed with the financial and treasury management of the treasury personnel of local administrative organizations in Surin Province the most in the aspect of accounting records, followed by procurement, receipt-payment, personnel capability, regulations and work guidelines, and technology development, respectively. 2) The sample group agreed with the efficiency of the treasury personnel of local administrative organizations in Surin Province the most in the aspect of results, accuracy, and completeness, followed by auditability and timeliness, respectively. 3) The 4 aspects of financial and treasury management are: accounting records, In terms of regulations and work guidelines, personnel capabilities, and technology development, they significantly affect the work efficiency of the treasury personnel of local government organizations in Surin Province at a statistical level of 0.05 and statistically significant at a statistical level of 0.01

Keywords : Treasury personnel, Financial and fiscal management, performance of the Treasury Personnel

บทนำ (Introduction)

การปกครองท้องถิ่น ถือเป็นส่วนหนึ่งของการปกครองประเทศชาติ โดยยึดหลักในการปกครองแบบการกระจายอำนาจการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นของชุมชนท้องถิ่น ให้ใช้อำนาจภายใต้กฎหมายในการดำเนินกิจกรรมและการบริการสาธารณะที่จำเป็นและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น (วิชุกร นาคน, 2550) และการปกครองท้องถิ่นของประเทศไทยในปัจจุบัน มีรูปแบบการปกครองที่แตกต่างกันตามความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่น ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ในฐานะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เป็นหน่วยงานราชการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ดูแลจัดทำบริการและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นโดยตรง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจะต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการบริหารงานด้านโครงสร้าง ด้านการบริหารงานบุคคล และการบริหารการเงินการคลัง จะต้องปรับปรุงและพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างเต็มที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่ ยังคงประสบกับปัญหาต่างๆ อาทิเช่น โครงสร้างองค์กร กฎระเบียบ และเทคโนโลยีที่ไม่ทันสมัย ขาดความคล่องตัว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน

Citation : นกัศวรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

จังหวัดสุรินทร์เอง ยังคงประสบกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในสายงานการเงินการคลัง ผู้ปฏิบัติงานได้รับมอบหมายงานไม่ตรงกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย ระเบียบแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน จึงทำให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานนั้นลดลง เนื่องจากกระบวนการทำงานไม่เป็นไปตามแผนบริหารงานที่วางไว้ ประกอบกับรายงานสรุปข้อตรวจพบจากการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น, 2566) พบว่า ข้อบกพร่องส่วนใหญ่ เป็นเรื่องของการรับส่งเงิน การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน การจัดทำบัญชีลงรายการ การบันทึกบัญชีในระบบไม่ครบถ้วน การพัสดุไม่พบเอกสารหลักฐานของที่มาในการกำหนดราคากลาง ไม่ได้ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง ไม่ได้จัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ไม่มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบทางบัญชี ไม่มีการรายงานฐานะทางการเงินของเงินทุนหมุนเวียนและผลการดำเนินงานให้นายอำเภอทราบ ฯลฯ

จากการศึกษาข้อมูลดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ โดยการนำแนวคิดการบริหารงานการเงินการคลัง และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมาใช้ในการวิจัย ซึ่งผลการวิจัยจะทำให้ทราบถึงการบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานทางด้านการการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย (Research Objectives)

1. เพื่อศึกษาระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์
2. เพื่อศึกษาระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์
3. เพื่อศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

การทบทวนวรรณกรรม (Literature Review)

แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการคลัง

การบริหารงานการเงินการคลัง ถือเป็นหัวใจหลักสำคัญในการบริหารงานขององค์กร เนื่องจากองค์กรจะต้องอาศัยข้อมูลทางการเงิน เพื่อที่จะวางแผนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางหรือนโยบายที่วางแผนไว้ ถ้าหากมีความเข้าใจ ในเรื่องของแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานการเงิน การคลัง จะทำให้การบริหารงานขององค์กรนั้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่ง (สุภาภรณ์ พรหมแพง, 2563) กล่าวว่า การบริหารการเงินการคลัง หมายถึง การรับ – การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การบริหารเงินที่เป็นทั้งเงินในงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ จะต้องบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีหน่วยงานกลางที่กำกับดูแลและตรวจสอบติดตามผลซึ่งการบริหารการเงินการคลัง ถือเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารราชการแผ่นดิน ดำเนินการผ่านหน่วยงานองค์กรของรัฐหลายระดับ และการบริหาร

Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

การเงินการคลังของส่วนราชการจะประกอบไปด้วย 4 เรื่องหลักๆ คือ งบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุ (หทัยชนก หนูกลับ, 2566) กล่าวว่า องค์ประกอบหลักของการบริหารงานการเงินการคลังมี 4 ด้านซึ่งประกอบด้วย การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ และการบัญชี กล่าวโดยสรุป การบริหารงานการเงินการคลัง หมายถึง เครื่องมือหรือกระบวนการบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้โดยเกี่ยวข้องกับการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การบันทึกบัญชี การบริหารงานพัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง โดยการบริหารงานนั้นจะต้องสามารถตรวจสอบได้และเป็นการป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น จะต้องบริหารงานตามหนังสือสั่งการระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

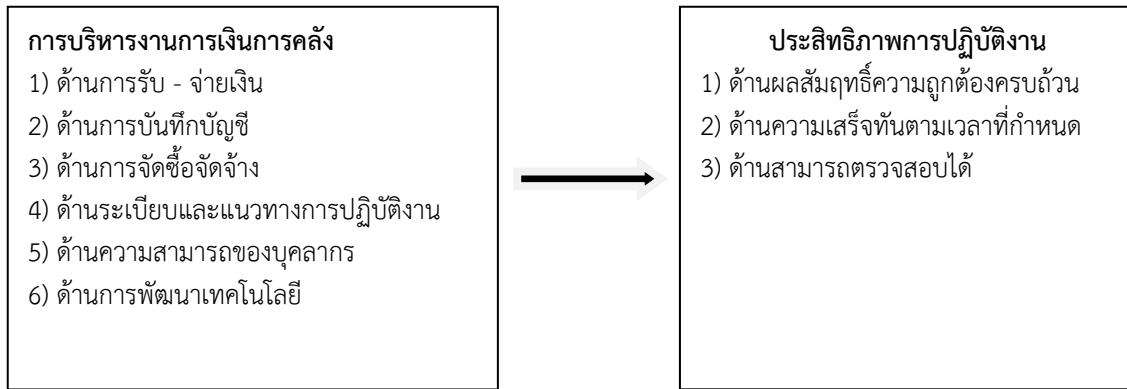
แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานหรือองค์กร มีความสำคัญยิ่งต่อการบริหารจัดการจะนำพาหน่วยงานหรือองค์กรดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางแผนไว้ ซึ่งผลของการบริหารจัดการหน่วยงาน จะเป็นตัวชี้วัด หรือตัดสินในขั้นสุดท้ายว่าหน่วยงานหรือองค์กรประสบความสำเร็จหรือไม่ มากน้อยเพียงใด (วรางคณา ปฏิสนธิ, 2558) กล่าวว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การบริหารงานของบุคลากรที่มีความสามารถมีความพร้อมที่จะทุ่มเทในการปฏิบัติงานของตนโดยการปฏิบัติงานนั้นจะต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ สามารถปฏิบัติงานให้เสร็จทันตามเวลาที่กำหนด มีความรวดเร็ว ถูกต้อง มีมาตรฐาน คุณภาพ และที่สำคัญจะต้องสิ้นเปลืองพลังงานน้อยที่สุด (ธัญญรัตน์ สาลิกา, 2566) กล่าวว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรที่ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงาน ให้แล้วเสร็จ บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้ด้วย การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดการสูญเสียทรัพยากรน้อยที่สุด สามารถลดขั้นตอนการทำงานให้เกิดความสะดวก มีความรวดเร็ว เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ส่งผลให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐานขององค์กร และอาภาวรรณ สงวนหงส์ (2564) กล่าวว่า ความสำคัญของกระบวนการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะประกอบด้วย 3 ข้อ ได้แก่ ความถูกต้องและครบถ้วน เสร็จตามเวลาที่กำหนด และสามารถตรวจสอบได้ กล่าวโดยสรุป ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หมายถึง การใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้สามารถลดขั้นตอนการทำงาน โดยใช้ระยะเวลาแล้วเสร็จตามที่ตั้งไว้หรือเร็วกว่านั้น ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานจะต้องมีความถูกต้องและความแม่นยำสูง

กรอบแนวคิดการวิจัย (Conceptual Framework)

จากการศึกษาหลักทฤษฎีและเอกสารงานวิจัยต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ผู้วิจัยจึงกำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย ตัวแปรต้นการบริหารงานการเงินการคลัง เป็นไปตามแนวคิดของ หทัยชนก หนูกลับ (2566) ได้แก่ 1) ด้านการรับ - จ่ายเงิน 2) ด้านการบันทึกบัญชี 3) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 4) ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน 5) ด้านความสามารถของบุคลากร และ 6) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และสำหรับตัวแปรตามประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ใช้แนวความคิดของ อาภาวรรณ สงวนหงส์ (2564) ได้แก่ 1) ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน 2) ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด และ 3) ด้านสามารถตรวจสอบได้ ดังภาพที่ 1





ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดของการวิจัย

วิธีดำเนินการวิจัย (Research Methods)

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ บุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ จำนวน 591 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ โดยการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างตามแบบทาร์โรว์ ยามาเน่ (Yamane, 1973) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 เปอร์เซนต์และค่าความคลาดเคลื่อนไม่เกิน 0.5 ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 239 คน โดยการสุ่มตัวอย่างผู้วิจัยได้เก็บข้อมูลด้วย วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้น (ธานินทร์ ศิลป์จารุ, 2563) ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 จังหวัดสุรินทร์แบ่งออกเป็น 17 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอเมืองสุรินทร์ อำเภอกาบเชิง อำเภอเขวาสินรินทร์ อำเภอจอมพระ อำเภอชุมพลบุรี อำเภอท่าตูม อำเภอสำโรงทาบ อำเภอบัวเขต อำเภอโนนนารายณ์ อำเภอปราสาท อำเภอพนมดงรัก อำเภอรัตนบุรี อำเภอลำดวน อำเภอศรีณรงค์ อำเภอศีขรภูมิ อำเภอสนม และอำเภอสังขะ

ขั้นตอนที่ 2 แบ่งอำเภอที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ออกเป็น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุรินทร์ เทศบาลเมืองสุรินทร์ เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น 173 แห่ง

ขั้นตอนที่ 3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนทั้งสิ้น 173 แห่ง มีบุคลากรกองคลัง เป็นประชากรทั้งสิ้นจำนวน 591 คน เนื่องจากประชากรมีจำนวนที่แตกต่างกันในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง ด้วยการหาสัดส่วนที่เหมาะสมของประชากรในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 4 ดำเนินการสุ่มอย่างง่าย ด้วยการนำรายชื่อของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาทำการจับฉลากอีกครั้งเพื่อระบุผู้ตอบแบบสอบถาม

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ใช้เครื่องมือในการวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทตำแหน่ง และระยะเวลาการทำงาน ลักษณะข้อคำถามแบบลักษณะคำถามเป็นแบบเลือกตอบ (Multiple Choice Question) ที่มีการออกแบบในลักษณะ Nominal scale และ Ordinal Scale

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กร

Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

ปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ แบ่งออกเป็น 6 ด้าน ได้แก่ ด้านการรับ - จ่ายเงิน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการบันทึกบัญชี ด้านความสามารถของบุคลากร ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ลักษณะข้อคำถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ มีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นมาก
- ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นน้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นน้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด และด้านสามารถตรวจสอบได้ ลักษณะข้อคำถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ มีการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นมาก
- ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นน้อย
- ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 เท่ากับ ระดับความคิดเห็นด้วยกับข้อนั้นน้อยที่สุด

การสร้างแบบสอบถามและการหาคุณภาพของแบบสอบถาม โดยวิเคราะห์จากการค้นคว้าเอกสารบทความวิชาการ/วิจัย วิทยานิพนธ์ และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรที่จะศึกษา จากนั้นสร้างเป็นแบบสอบถามฉบับร่างให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้แล้วนำไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ตรวจสอบ เพื่อหาความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาและเลือกข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป โดยค่า IOC ของแบบสอบถามมีค่าระหว่าง 0.67-1.00 จากนั้นหาค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถามโดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Co-efficient alpha - α) ของครอนบาค (Cronbach) โดยค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการบริหารงานการเงินการคลัง มีค่าเท่ากับ 0.924 ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีค่าเท่ากับ 0.926

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ดำเนินการเก็บข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 239 ชุด แล้วนำข้อมูลที่ได้มาตรวจสอบความสมบูรณ์และความถูกต้องของแบบสอบถาม จากนั้นนำแบบสอบถามมาทำการแปลงค่าเพื่อนำไปประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล ใช้วิธีการหาความถี่ และค่าร้อยละ ระดับการบริหารงานการเงินการคลัง และระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ใช้วิธีการหาค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สำหรับการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ เพื่อศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ใช้การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) ทั้งนี้ การตรวจสอบข้อตกลงโดยทำการวิเคราะห์ความเป็นพหุสัมพันธ์ร่วมหรือภาวะร่วมเส้นตรงพหุ (Multicollinearity)

Citation : นกัศวรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasrru.2025.16>

โดยการทดสอบจาก VIF (Variance Inflation Factor) ของตัวแปรพยากรณ์ทั้ง 2 ตัวแปร โดยพิจารณาตามเกณฑ์ของ Hair et al. (2009) ที่กำหนดไว้ว่า ค่า VIF ต้องมีค่าที่ไม่เข้าใกล้หรือเกิน 10 โดยได้ผลการวิเคราะห์ พบว่าตัวแปรการบริหารงานการเงินการคลัง และตัวแปรประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีค่า ไม่เข้าใกล้หรือเกิน 10

ผลการวิจัย (Research Results)

1. ผลการศึกษาระดับการบริหารงานการเงินการคลังและระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ผู้วิจัยนำเสนอผลการศึกษาระดับการบริหารงานการเงินการคลังและระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม และรายด้าน ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ระดับการบริหารงานการเงินการคลังและระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ตัวแปร	$\bar{X}$	S.D.	แปลผล
การบริหารงานการเงินการคลัง			
1. ด้านการรับ - จ่ายเงิน	4.79	0.36	มากที่สุด
2. ด้านการบันทึกบัญชี	4.84	0.35	มากที่สุด
3. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4.81	0.34	มากที่สุด
4. ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน	4.61	0.49	มากที่สุด
5. ด้านความสามารถของบุคลากร	4.67	0.43	มากที่สุด
6. ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี	4.51	0.57	มากที่สุด
รวมการบริหารงานการเงินการคลัง	4.71	0.33	มากที่สุด
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน			
1. ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน	4.84	0.34	มากที่สุด
2. ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด	4.71	0.41	มากที่สุด
3. ด้านสามารถตรวจสอบได้	4.76	0.37	มากที่สุด
รวมประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	4.77	0.32	มากที่สุด

จากตารางที่ 1 พบว่า ระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม มากที่สุดได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี ($\bar{X} = 4.84$) รองลงไป ได้แก่ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 4.81$) ด้านการรับ - จ่ายเงิน ($\bar{X} = 4.79$) ด้านความสามารถของบุคลากร ($\bar{X} = 4.67$) และด้านระเบียบและแนวทางปฏิบัติ ($\bar{X} = 4.61$) ตามลำดับ ส่วนระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม น้อยที่สุดได้แก่ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ($\bar{X} = 4.51$) เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วพบว่า ระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุดโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.71

Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ในภาพรวม มากที่สุดได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน ($\bar{X} = 4.84$) รองลงมา คือ ด้านสามารถตรวจสอบได้ ($\bar{X} = 4.76$) ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ในภาพรวม น้อยที่สุดได้แก่ ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 4.71$) และเมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วพบว่า ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77

2. ผลการศึกษาการส่งผลของการบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการบริหารงานการเงินการคลัง และตัวแปรประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ปรากฏผลดังนี้

2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการบริหารงานการเงินการคลัง และตัวแปรการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ โดยใช้สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson Correlation) ปรากฏผลดังตารางที่ 2 – 3

ตารางที่ 2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สันระหว่างตัวแปรการบริหารงานการเงินการคลัง ของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ตัวแปรการวิจัย	X ₁	X ₂	X ₃	X ₄	X ₅	X ₆	Y
ด้านการรับเงิน - จ่ายเงิน(X ₁)	1	0.659**	0.612**	0.574**	0.545**	0.314**	.627**
ด้านการบันทึกบัญชี (X ₂)		1	0.604**	0.453**	0.453**	0.274**	.646**
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (X ₃)			1	0.529**	0.541**	0.365**	.574**
ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน (X ₄)				1	0.665**	0.634**	.661**
ด้านความสามารถของบุคลากร (X ₅)					1	0.521**	.730**
ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี (X ₆)						1	.524**
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Y)							1

**Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

จากตารางที่ 2 พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรการบริหารงานการเงินการคลัง ทั้ง 6 ด้าน และตัวแปรประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันในทางบวกอยู่ในระดับความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรค่อนข้างน้อยถึงค่อนข้างมาก โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อยู่ระหว่าง 0.274 ถึง 0.730 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนั้นตัวแปรอิสระไม่ส่งผลกระทบรุนแรงในการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุคูณ

2.2 ผลการศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ผู้วิจัยวิเคราะห์ระดับการส่งผลของการบริหารงานการเงินการคลัง ประกอบด้วย ด้านการรับเงิน - จ่ายเงิน ด้านการบันทึกบัญชี ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถของ

Citation : นกัศวรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

บุคลากร และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด และด้านสามารถตรวจสอบได้ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของพยากรณ์ ด้วยวิธี Enter นอกจากนี้ผู้วิจัยจะทำการทดสอบความสัมพันธ์กันโดยใช้ค่า Variance Inflation Factor (VIF) เพื่อตรวจสอบว่าการแทนค่าตัวแปรใน สมการตัวแบบจะไม่เกิด Multicollinearity ซึ่งจะอยู่ในส่วนของการทดสอบเงื่อนไขของการวิเคราะห์ความถดถอยเชิงพหุ ปรากฏผลดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ระดับการส่งผลของการบริหารงานการเงินการคลังต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ในภาพรวม

(n = 239)

การบริหารงานการเงินการคลัง	B	SE _b	<i>b</i>	t	P-value	VIF
(Constant)	0.800	0.194		4.124	0.000**	
ด้านการรับเงิน - จ่ายเงิน(X ₁)	0.086	0.050	0.095	1.721	0.087	2.340
ด้านการบันทึกบัญชี (X ₂)	0.297	0.048	0.314	6.124	0.000**	2.001
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (X ₃)	0.007	0.049	0.007	0.133	0.894	1.997
ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน (X ₄)	0.085	0.039	0.126	2.150	0.033*	2.605
ด้านความสามารถของบุคลากร (X ₅)	0.292	0.040	0.382	7.291	0.000**	2.093
ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี (X ₆)	0.073	0.028	0.127	2.634	0.009**	1.756

R = 0.834 , R² = 0.695 ; Adjusted R² = 0.687 ; SE_{est} = ±0.184 ; F = 88.185 ; sig = 0.00

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05, **มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 3 ผลการศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ มีการส่งผลอยู่ในระดับสูง มีค่าเท่ากับ 0.695 หรือร้อยละ 69.5 มีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์ ±0.184 เมื่อทดสอบแล้ว พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบันทึกบัญชี (B=0.297) ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน (B= 0.085) ด้านความสามารถของบุคลากร (B = 0.292) และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี (B=0.073) โดยตัวพยากรณ์ที่ทำนายได้ดีที่สุด ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี โดยสมการพยากรณ์การบริหารงานการเงินการคลังที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ เมื่อนำการบริหารงานการเงินการคลังทุกด้าน เข้าสมการได้สมการพยากรณ์เชิงเส้นตรงในรูปแบบคะแนนดิบ เป็นดังนี้

$$Y = a + b_2 X_2 + b_4 X_4 + b_5 X_5 + b_6 X_6$$

$$Y = 0.800 + 0.297X_2 + 0.085X_4 + 0.292X_5 + 0.073X_6$$

จากสมการ แทน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Y) ด้านการบันทึกบัญชี (X₂) ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน (X₄) ด้านความสามารถของบุคลากร (X₅) และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี (X₆) ซึ่งสามารถ

พยากรณ์ได้ ในภาพรวมร้อยละ 69.5 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

นอกจากนี้ ผลการศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ รายด้าน พบว่า

ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน มีการส่งผลอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเท่ากับ 0.574 หรือร้อยละ 57.4 มีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์เท่ากับ ± 0.226 เมื่อทดสอบแล้ว พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการรับเงิน – จ่ายเงิน ($B=0.181$) ด้านการบันทึกบัญชี ($B= 0.426$) ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ($B= 0.096$) และด้านความสามารถของบุคลากร ($B = 0.112$) โดยตัวพยากรณ์ที่ทำนายได้ดีที่สุด ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี

ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด มีการส่งผลอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเท่ากับ 0.527 หรือร้อยละ 52.7 มีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์เท่ากับ ± 0.286 เมื่อทดสอบแล้ว พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบันทึกบัญชี ($B=0.263$) ด้านความสามารถของบุคลากร ($B= 0.456$) และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ($B = 0.097$) โดยตัวพยากรณ์ที่ทำนายได้ดีที่สุด ได้แก่ ด้านความสามารถของบุคลากร

ด้านสามารถตรวจสอบได้ มีการส่งผลอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเท่ากับ 0.581 หรือร้อยละ 58.10 มีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์เท่ากับ ± 0.243 เมื่อทดสอบแล้ว พบว่า มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบันทึกบัญชี ($B=0.202$) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ($B= 0.144$) ด้านความสามารถของบุคลากร ($B = 0.307$) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ($B=0.081$) โดยตัวพยากรณ์ที่ทำนายได้ดีที่สุด ได้แก่ ด้านความสามารถของบุคลากร

อภิปรายผลการวิจัย (Research Discussion)

จากการศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ สามารถอภิปรายผลการศึกษาตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังนี้

1. ผลการศึกษา พบว่า ระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม มากที่สุดได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี อาจเป็นเพราะ ในการปฏิบัติงานด้านบัญชีนั้น ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ จะต้องทำการบันทึกบัญชีรายการรับจ่ายเงินทุกประเภทให้ถูกต้องแม่นยำและเป็นไปตามหลักมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ และจะต้องรายงานงบการเงินประจำเดือนทุกเดือน และรายไตรมาส ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ (อาภาวรรณ สงวนหงษ์, 2564) พบว่า การบริหารการเงินและบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร งานการเงินและบัญชี สังกัดกระทรวงพาณิชย์ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านที่มากที่สุด คือ ด้านความสามารถของบุคลากร ด้านการรับจ่ายเงิน ด้านการบันทึกบัญชี ด้านการตรวจสอบใบสำคัญ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี และด้านระเบียบและแนวทางปฏิบัติ ตามลำดับ ส่วนระดับการบริหารงานการเงินการคลังของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม น้อยที่สุดได้แก่ ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี อาจเป็นเพราะ ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการปฏิบัติงาน แต่อาจจะขาดการอบรมพัฒนาความรู้ในเรื่องของเทคโนโลยีใหม่ๆที่เกิดขึ้น ซึ่งสามารถนำมาใช้ปรับและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับงานวิจัยของ (ชุติมา มากแบน, 2566) พบว่า ปัจจัยในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานการเงิน

Citation : นกัสนวรรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทิตกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

และบัญชีของสำนักงานศาลยุติธรรม ปัจจัยในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มากที่สุด คือ ด้านความรู้ความเข้าใจ ด้านประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านทักษะทางบัญชี และด้านความสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสารตามลำดับ ด้านที่น้อยที่สุดคือ ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

2. ผลการศึกษา พบว่า ระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม มากที่สุดได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน อาจเป็นเพราะการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังนั้น เป็นงานที่ค่อนข้างยาก ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความระเียยรอบคอบในการปฏิบัติงาน การบันทึกข้อมูลทางบัญชี การตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับจ่ายเงิน ตลอดจนการตรวจสอบความถูกต้องและความครบถ้วนของเอกสาร เพื่อย่างานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนด สอดคล้องกับงานวิจัยของ (เนตรนภา เกียรติธำรงกิจ, และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธุ์, 2566) พบว่า ระบบการควบคุมภายในด้านกิจกรรมการควบคุม ด้านการติดตามและประเมินผล และด้านการบริหารความเสี่ยงทางการเงินนั้น ส่งผลเชิงบวกต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องครบถ้วน ของบุคลากรด้านการเงินและบัญชีของสำนักงานในสังกัดศาลยุติธรรม ส่วนระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ในภาพรวม น้อยที่สุดได้แก่ ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด อาจเป็นเพราะ ปริมาณงานการเงินการคลังนั้น ค่อนข้างมีปริมาณมากและซับซ้อน เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน จึงทำให้งานแล้วเสร็จไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด สอดคล้องกับงานวิจัยของ (อภิสิทธิ์พร จัปประยงค์, 2567) พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาในเขตพื้นที่ภาคเหนือ ในภาพรวมอยู่ในระดับที่มาก และด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านความทันเวลา ด้านความน่าเชื่อถือได้ ด้านความถูกต้อง และด้านมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐ

3. ผลการศึกษา พบว่า การบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ มีการส่งผลอยู่ในระดับสูง มีค่าเท่ากับ 0.695 หรือร้อยละ 69.5 จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถของบุคลากร และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี โดยตัวพยากรณ์ที่ทำนายได้ดีที่สุด ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี อาจเป็นเพราะ ผู้ปฏิบัติงานจะต้องทำการบันทึกบัญชี รายการรับ - จ่ายเงินทุกประเภท ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐตามที่กรมบัญชีกลางได้กำหนด และเมื่อมีการบันทึกบัญชีที่เป็นปัจจุบันแล้วก็สามารถเรียกดูรายงานงบประมาณด้านต่างๆ เพื่อใช้ในการวางแผนการบริหารงานของผู้บริหารให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ (หทัยชนก หนูกลับ, 2566) พบว่า การบริหารการเงินและบัญชี ด้านการรับ - จ่ายเงิน ด้านความสามารถของบุคลากร ด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ด้านการตรวจสอบใบสำคัญ ด้านการบันทึกบัญชี และด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงานตามลำดับ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมการเงินกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม และสอดคล้องกับงานวิจัยของ (ประวีณา เงินทิพย์, 2563) ที่พบว่า ปัจจัยระดับการศึกษา ความรู้ทางด้านวิชาการด้านการเงินและบัญชี ความสามารถความเข้าใจในการใช้โปรแกรมบัญชีและความสามารถในการวิเคราะห์และเข้าใจในงบการเงิน มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานการเงินและบัญชีของ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ด้านกระบวนการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีและด้านความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ของการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี

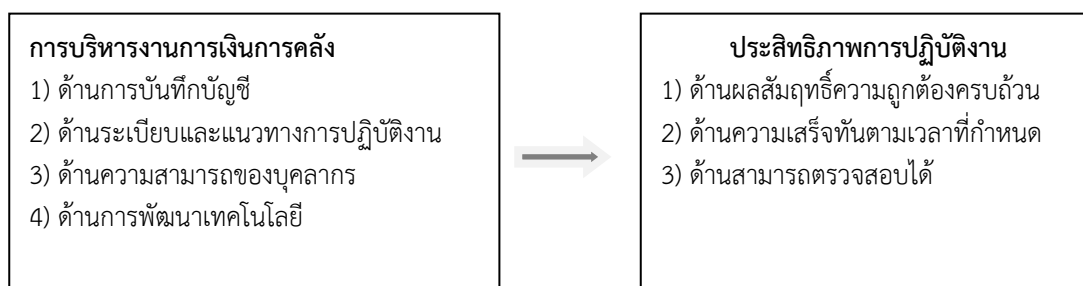
Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

ความรู้ใหม่ (New Knowledge) (ถ้ามี)

จากผลการศึกษา พบว่า การบริหารงานการเงินการคลัง จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี ด้านระเบียบและแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถของบุคลากร และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ทั้งในภาพรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านผลสัมฤทธิ์ความถูกต้องครบถ้วน ด้านความเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด และด้านสามารถตรวจสอบได้ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ดังนั้น จึงสามารถกำหนดโมเดลการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ ดังภาพที่ 2



ภาพที่ 2 โมเดลการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ข้อเสนอแนะการวิจัย (Research Suggestions)

1. ข้อเสนอแนะในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อพัฒนาการบริหารงานการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ผลการศึกษาการบริหารงานการเงินการคลังส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์ มีการส่งผลอยู่ในระดับมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 จำนวน 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการบันทึกบัญชี ด้านระเบียบและแนวทาง การปฏิบัติงาน ด้านความสามารถของบุคลากร และด้านการพัฒนาเทคโนโลยี ดังนั้น 1) หน่วยงานจะต้องให้ความสำคัญกับงานการเงินการคลัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการบันทึกบัญชี เนื่องจากงานการบันทึกบัญชีเป็นงานที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องกับงานด้านอื่นๆ เช่น งานด้านพัสดุ งานการเงิน ฯลฯ หากมีการบันทึกบัญชีที่ผิดพลาด ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นปัจจุบัน จะทำให้ไม่สามารถรับรู้ข้อมูลลงการเงินที่เป็นปัจจุบันได้ ส่งผลให้งานอื่นๆ มีประสิทธิภาพน้อยลงได้ 2) หน่วยงานจะต้องกำหนดมาตรฐานตำแหน่งงาน คำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นการมอบอำนาจในการบริหารงานให้กับผู้ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ จะทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ มีการวางแผนมีความกล้าตัดสินใจ และบริหารจัดการงานตามลำดับความสำคัญ ส่งผลให้งานที่ปฏิบัตินั้นเกิดประสิทธิภาพ มีความรวดเร็ว แล้วเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด 3) หน่วยงานต้องส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงาน ให้ศึกษาหาความรู้ตามความสนใจ หรือตามความถนัด โดยอาจส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมกับสถาบันทางการศึกษาที่จัดหลักสูตรโครงการฝึกอบรมต่างๆ หรือเข้าไปศึกษาดูงานกับหน่วยงานที่มีศักยภาพ เพื่อพัฒนาตนเองให้เกิดความชำนาญ เกิดความเข้าใจของข้อเท็จจริงในเรื่องนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น 4) หน่วยงานจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้ความสำคัญกับเทคโนโลยี เนื่องจากในปัจจุบันนี้ ได้มีการนำเทคโนโลยี

Citation : นภัสวรรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

สารสนเทศมาปรับ ใช้กับงานทางด้านการเงินการคลังมากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานนั้นมีการวิเคราะห์ที่เป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้ง่ายยิ่งขึ้น

2. ข้อเสนอแนะในการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรกองคลัง สามารถนำผลการศึกษาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนาการบริหารงานการเงินการคลังและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังให้กระบวนการทำงานมีความรอบคอบและรัดกุม สามารถใช้วางแผนการทำงานให้เกิดความคล่องตัวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐต่างๆ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ ในฐานะเป็นหน่วยตรวจสอบ สามารถนำผลที่ได้จากการศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการตรวจสอบการบริหารงานการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อบกพร่องน้อยที่สุดและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3. ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาวิจัยในครั้งต่อไป

นักวิชาการ นักวิจัย หรือผู้ที่สนใจควรศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับตัวแปรหรือปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ลักษณะของงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณภาพชีวิตความพร้อมในการทำงาน เป็นต้น เนื่องจากการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนั้นไม่ได้ขึ้นอยู่กับปัจจัย ด้านการบริหารงานการเงินการคลังเพียงอย่างเดียว เพื่อให้ได้ประเด็นที่ครบถ้วนในการนำไปพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อไป นอกจากนี้ ยังอาจใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสาน ทั้งวิธีวิจัยเชิงปริมาณร่วมกับวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ เพื่อความสมบูรณ์ในการตอบคำถามการวิจัยและสร้างความน่าเชื่อถือของผลการวิจัยนั้นๆ

เอกสารอ้างอิง (References)

- กองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น. (2566). “ข้อตรวจพบจากการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบการคลัง การเงินการบัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : https://www.dla.go.th /templateOrganize/temp1/e_book_detail.jsp?id=25085 สืบค้น 5 พฤษภาคม 2567.
- ชุดิมา มากแบน. (2566). ปัจจัยในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานการเงินและบัญชี ของสำนักงานศาลยุติธรรม. *วารสารวิทยาการจัดการปริทัศน์*, 25(2), 208 – 219
- ธัญญารัตน์ สาลิกา. (2566). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ.
- ธานีรินทร์ ศิลปจารุ. (2549). การวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ SPSS และ Amos (พิมพ์ครั้งที่ 15). กรุงเทพฯ: เอส อาร์ พรินติ้ง แมสโปรดักส์.
- เนตรนภา เกียรติธำรงกิจ, และกนกศักดิ์ สุขวัฒนาสินธุ์. (2566). ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม. *วารสารบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ ราชมงคลล้านนา*, 11(2), 93 – 110
- ประวีณา เงินทิพย์. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานการเงินและบัญชี ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล [วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ]. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

Citation : Phosit, N., Kungwansupaphan, C., & Parnitvitidkun, P (2025). Financial Management that Affects the



Performance of the Treasury Personnel of Local Government Organizations in Surin Province. *Journal of Academic Surindra Rajabhat*, 3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>

- วรางคณา ปฐิสนธิ. (2558). *ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์* [วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์]. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วิษุกร นาคธน. (2550). *การปกครองท้องถิ่นไทย* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์]. มหาวิทยาลัยราชภัฏ
พระนครศรีอยุธยา.
- สุภาภรณ์ พรหมแพง. (2563). การจัดการระบบการเงินการคลัง โรงพยาบาลเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์. *วารสารสุขภาพและ
สิ่งแวดล้อมศึกษา*, 5(2), 22-27
- หทัยชนก หนูกลับ. (2565). *การบริหารการเงินและบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กรมการ
เงินกลาโหม สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์]. มหาวิทยาลัย
ศรีปทุม.
- อภินิหาร จัปประยงค์. (2567). ปัจจัยการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในเขตภาคเหนือ. *วารสารบัญชีปริทัศน์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย*, 9(1), 227 – 246
- อาภาวรรณ สงวนหงส์. (2563). *การบริหารการเงินและบัญชีที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรงานการเงิน
และบัญชี สังกัดกระทรวงพาณิชย์* [วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต ไม่ได้ตีพิมพ์]. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: an introductory analysis*. New York : Harper & Row.

Citation : นกัศวรณ โพธิ์สิทธิ์, ชนม์ณัฐชา กังวานศุภพันธ์, และ ปิยวรา พานิชวิทกุล. (2568). การบริหารงานการเงินการคลังที่มีผลต่อ



ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดสุรินทร์. *วารสารราชภัฏสุรินทร์วิชาการ*,
3(2), 127-140. <https://doi.org/10.14456/jasru.2025.16>