



วารสารวิชาการ

สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออก

Institute of Vocational Education : Eastern Region Journal

ผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานสากล

1. การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนโดยใช้สื่อการเรียนรู้รายวิชาโปรแกรมฐานข้อมูล สำหรับระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ
2. แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)
3. กลยุทธ์ส่วนผสมทางการตลาดที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อไข่เค็มดินสอพองของผู้บริโภค
4. คุณลักษณะการเป็นผู้ประกอบการของนักเรียน นักศึกษา วิทยาลัยเทคนิคพุนศรี
5. การออกแบบและพัฒนาเครื่องผสมอาหารปลา Safety First Design And Development Of Fish Feed Mixer Safety First
6. การสร้างและหาประสิทธิภาพเครื่อง Process cooling water plant The Creating and Efficiency Evaluation Of Process cooling water plant
7. การศึกษาประสิทธิภาพของระบบ Selective Catalytic Reduction ในการลดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ ของโรงไฟฟ้าโดยใช้แอมโมเนีย
8. การวิเคราะห์ความผิดปกติในกระบวนการผลิตเม็ดพลาสติก Grade Makrolon เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ มาตรฐานการผลิต
9. การพัฒนาสื่อการเรียนออนไลน์เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ภาษา HTML ด้วย Game English For HTML
10. การศึกษาคุณสมบัติการรับกำลังของดินซีเมนต์ที่มีส่วนผสมของน้ำยางพารา Study of the strength properties of cement soil containing latex
11. การพัฒนาชุดฝึกทักษะการวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ TOYOTA รุ่น 1NZ-FE ในระบบบรรจุไอดี (อุปกรณ์ตรวจจับการไหลของมวลอากาศ Mass Air Flow Sensor) วิชางานอิเล็กทรอนิกส์รถยนต์เบื้องต้น (20101-2012) ของนักเรียน ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.1/1) แผนกวิชาช่างยนต์ วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ
12. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำบัญชีของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองในเขตอำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา
13. การสร้างและหาประสิทธิภาพชุดฝึกปฏิบัติระบบฉีดเชื้อเพลิงอิเล็กทรอนิกส์ของเครื่องยนต์แก๊สโซลีน แบบฉีดตรง (Gasoline Direct Injection) ระดับชั้น ปวช. 3 สาขางานยานยนต์ ภาคเรียนที่ 2/2566 วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี

ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2567

Vol. 3 No. 2 July - December 2023

ISSN 2821-9422 (print) ISSN 3057-0565 (online)

**แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง
บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)**
**GUIDELINES FOR IMPLEMENTING GOOD GOVERNANCE PRINCIPLES IN
PROCUREMENT MANAGEMENT
DOUBLE A (1991) PUBLIC COMPANY LIMITED**

นิภาพร มีชำนาญ ^{1*} สิลาวลย์ ปรีรัมย์ ² และศิริณี ศรีสุยง ³
Nipapron Mechamnan ^{1*} Silawan Preeyam ² Sirani Srisuying ³

1. บทคัดย่อ

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) 2) เพื่อประเมินการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้างบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) โดยรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พนักงานฝ่ายหน้างานจัดซื้อ บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) จำนวน 10 คน ใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โดยใช้สถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า 1.แนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) พบว่าข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี สถานภาพโสด เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000 -25,000 บาท มีแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง คือมีหลักความคุ้มค่ามากที่สุด รองลงมาหลักความมีส่วนร่วม หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักความโปร่งใส มีระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรมีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรมากที่สุด 2.การประเมินการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.78$, $\sigma = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นประเด็นพบว่า 2.1.ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถบริหารจัดการงบประมาณในการสั่งซื้อสินค้าได้อย่างคุ้มค่า และสามารถจัดหาสินค้าในราคาที่เหมาะสมกับคุณภาพที่ได้รับ 2.2.ด้านหลักความมีส่วนร่วม พบว่าเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการตรวจสอบรายละเอียดของสินค้ากับผู้ใช้งาน ก่อนการสั่งซื้อสินค้าและเจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถอัปเดตการทำงานให้กับผู้ใช้งานได้รับทราบเสมอ 2.3.ด้านหลักนิติธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

¹ วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี

² สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง 3

³ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

¹ Prachinburi Technical College

² Central Vocational Education Institute 3

³ Office of the Vocational Education Commission

* Corresponding Author, E-mail : Mechamnan61@gmail.com

Received : 04 กุมภาพันธ์ ค.ศ.2025 Revised : 06 มีนาคม ค.ศ.2025 Accepted: 20 มีนาคม ค.ศ.2025

2.4.ด้านหลักคุณธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง รองลงมาเจ้าหน้าที่จัดซื้อดำเนินการซื้อสินค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนจากคู่ค้า 2.5.ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถดำเนินการจัดซื้อสินค้าได้ทันต่อความต้องการของผู้ใช้งาน และเจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถสนับสนุนการจัดหาสินค้าในกรณีเร่งด่วนได้ 2.6.ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้ออย่างถูกต้องครบถ้วน และเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการเก็บรวบรวมหลักฐานการสั่งซื้อทุก ๆ ขั้นตอนเพื่อให้ทุกฝ่ายจะสามารถตรวจสอบได้

คำสำคัญ : หลักธรรมาภิบาล, การจัดซื้อจัดจ้าง, การบริหาร

Abstract

The objectives of this research were 1) to studied the application of good governance principles in the procurement management of Double A (1991) Public Company Limited and 2) to evaluated the implementation of these principles in procurement management at Double A (1991) Public Company Limited. Data were collected from a sample group of 10 employees in the procurement department using purposive sampling. A questionnaire was employed in this research, and data were analyzed using percentages, mean, and standard deviation. The research findings indicate that 1. the majority of respondents were male, aged between 31–40 years, single, holding a bachelor's degree, and earning an average monthly income of 15,000–25,000 THB. In applying good governance principles to procurement management, cost- effectiveness was the most emphasized principle, followed by participation, legality, ethics, responsibility, and transparency. Effective and efficient internal control systems were in place, with qualified personnel using resources economically and efficiently to maximize organizational benefits. 2. In evaluating the application of good governance principles in procurement management at Double A (1991) Public Company Limited, the overall level was very high ($\bar{\mu}$ = 4.78, σ = 0.42). The findings in each aspect were as follows: 2.1 Cost-effectiveness: Procurement staff effectively managed budgets for purchases, acquiring goods at reasonable prices for the quality received. 2.2 Participation: Procurement staff verified product details with users before purchasing and consistently updated users on the procurement status. 2.3 Legality: Procurement staff strictly adhered to rules and regulations and exercised authority appropriately. 2.4 Ethics: Procurement staff demonstrated responsibility and integrity, conducting purchases honestly and without accepting bribes from partners. 2.5 Responsibility: Procurement staff fulfilled user demands promptly and efficiently supported urgent purchases. 2.6 Transparency: Procurement staff followed correct procurement procedures thoroughly and retained all order documentation to allow for audit by relevant parties.

Keywords : Good governance, Procurement, Administration



2. บทนำ

การจัดซื้อจัดจ้างของประเทศไทยเริ่มตั้งแต่สมัยสมเด็จพระปรมินทรมหาประชาธิปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 7 มีพระราชโองการดำรัสเหนือเกล้าฯ สั่งว่า ให้สภาผู้แทนราษฎรได้ประชุมปรึกษาลงมติ และเห็นพ้องกันว่าเห็นควรจัดตั้ง “กรมพัสดุแห่งชาติ” ขึ้นเพื่อร่วมกันจัดหาและจำหน่ายพัสดุอันเป็นเครื่องใช้ ในราชการซึ่งแยกกันอยู่ตามกระทรวง ทบวง แต่ต้องประสบปัญหาต่าง ๆ มากมาย จึงได้มีการยกเลิกกรมพัสดุ แห่งชาติไปจากนั้นได้มีการปรับปรุงการบริหารพัสดุในหน่วยงานของราชการไทย และได้มีการริเริ่มขึ้นอีกครั้ง โดยการนำเอาแนวความคิดและการบริหารพัสดุในภาคเอกชนมาใช้ในการจัดการพัสดุของทางราชการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2498 โดยแยกการจ้างกับการพัสดุดออกจากกัน โดยกำหนดไว้ในระเบียบ 2 ฉบับ คือ 1) ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้าง พ.ศ. 2498 โดยใช้บังคับกับการจ้างแรงงาน และการรับขน ตามประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ 2) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2498 ซึ่งใช้กับการจัดซื้อพัสดุของทาง ราชการ โดยรวมถึงการซื้อของทุกชนิด และครุภัณฑ์ (ชาตรี คนงานดี, 2563) [1]

งานพัสดุมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของทุกแห่ง ทั้งนี้ เพราะพัสดุเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การจัดการงานพัสดุจึงเป็น เนื่องจากจะก่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วประหยัด ทันท่วงทีเหตุการณ์ปัจจุบันแล้ว การมีความพร้อมด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ จึงทำให้องค์กรประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่หมายที่วางไว้ หากองค์กรใดขาดหลักการจัดการงานพัสดุที่ดีแล้ว การทำงานย่อมจะเกิดความล่าช้าและสิ้นเปลือง และอาจจะทำให้องค์กรนั้นด้อยประสิทธิภาพ ประกอบกับงานพัสดุเป็นงานที่สนับสนุนแผนงานโครงการต่าง ๆ ซึ่งได้วางแผนไว้โดยให้มีพัสดุพอใช้ตลอดเวลา ทำให้งานและโครงการดำเนินไปได้ ส่วนงานด้านอื่น ๆ นั้นจะประสบผลสำเร็จไม่ได้หากไม่ได้รับความร่วมมือจากฝ่ายพัสดุ (เบญญาภา ยาโตปมา, 2558) [2]

ดังนั้นผู้จัดทำจึงสนใจเรื่องการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) เนื่องจากเป็นกลุ่มการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องมีความโปร่งใส ในการซื้อและจ้าง และหลีกเลี่ยงปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่ประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์การวิจัย

3.1 เพื่อศึกษาแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)

3.2 เพื่อประเมินแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)

4. ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

หลักธรรมาภิบาลจากแนวคิดสู่การปฏิบัติในสังคมไทย โดยสถาบันพระปกเกล้า ได้เสนอ หลักธรรมาภิบาล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ 6 ประการ (ถวิลวดี บุรีกุลและคณะ, 2562) [3]

ธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารภาครัฐและภาคเอกชน (รัชยา ภักดีจิตต์) [4]

ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย (ณรงค์ โพธิ์พุกษานันท์) [5]

5. วิธีดำเนินการวิจัย

5.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการสำรวจครั้งนี้ คือ พนักงานกลุ่มโรงงานบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) จำนวน 150 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายหน้างานจัดซื้อ บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) จำนวน 10 คน ใช้วิธีการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เนื่องจากเป็นกลุ่มการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการซื้อและจ้าง และหลีกเลี่ยงปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในระบบการจัดซื้อจัดจ้าง จึงควรมีคุณสมบัติพื้นฐานของระบบการจัดซื้อจัดจ้างตามตัวแปรตาม

5.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

5.2.1 ลักษณะของเครื่องมือ

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบทดสอบถาม ประกอบด้วย 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ 2 การประเมินการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบ ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความมีส่วนร่วม ด้านหลักความคุ้มค่า

5.2.2 คุณภาพของเครื่องมือ

ผู้วิจัยได้นำเสนอแบบสอบถามที่สร้างขึ้นสำหรับการวิจัยไปทำการทดสอบหาความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น ของคำถามจากผู้เชี่ยวชาญทั้ง 3 ท่าน ซึ่งได้ตรวจสอบแบบสอบถามทุกข้อที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นมีความเที่ยงตรงของเนื้อหาครบถ้วนในแต่ละด้าน และครอบคลุมวัตถุประสงค์ของการวิจัย ซึ่งผลการวัดค่าดัชนีความสอดคล้อง IOC ของคำถาม มีค่าเท่ากับ 0.84 ซึ่งสอดคล้องนำไปใช้ได้แน่นอน

5.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

1) การเก็บข้อมูลด้านเอกสาร ได้ทำการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลด้านวิชาการแหล่งข้อมูลทั้งที่เป็นตัวบุคคลและสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น เอกสาร วารสาร หนังสือ วิทยานิพนธ์ หนังสือที่เกี่ยวข้อง

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม คณะผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามไปประสานงานขออนุญาตผู้บริหารบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) เพื่อเก็บจากกลุ่มตัวอย่าง ด้วยแบบสอบถามโดยผู้วิจัยนำไปส่งด้วยตนเอง แล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ทางสถิติด้วยโปรแกรมสถิติที่ใช้ในการคำนวณงานวิจัย เพื่อวิเคราะห์ผล สรุปผล อภิปรายผล และจัดทำข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

5.4.1 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล

1) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม และพฤติกรรม การปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบเลือกตอบ โดยใช้ค่าร้อยละ

2) การวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) ของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตรฐานส่วนประมาณ

ค่า (Rating Scale) แบบลิเคิร์ตสเกล (Likert Scale) (ล้วน สายยศและอังคณา สายยศ, 2536) [6] สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3) ทดสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย คือ โดยใช้ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) ค่าความเชื่อมั่น

5.4.2 เกณฑ์ที่ใช้ในการแปลความหมายของสถิติ

ระดับช่วงคะแนนแบ่งออกได้เป็น 5 ระดับ โดยกำหนดเกณฑ์การแปลผลค่าคะแนนเฉลี่ยในระดับต่าง ๆ (เพ็ญแข ศิริวรรณ และคณะ, 2551) [7] ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง 4.21 – 5.00	หมายถึง	อยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.41 – 4.20	หมายถึง	อยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.61 – 3.40	หมายถึง	อยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.81 – 2.60	หมายถึง	อยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ยระหว่าง 1.00 – 1.80	หมายถึง	อยู่ในระดับน้อยที่สุด

6. ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) 2) เพื่อประเมินแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้างบริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายหน้างาน บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน) จำนวน 10 คน ได้มาโดยเจาะจงเป็นกลุ่มพนักงานฝ่ายหน้างานจัดซื้อซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมาย เก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป ใช้สถิติค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พบว่า

ตอนที่ 1 ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถามการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1	ชาย	6	60
2	หญิง	4	40
	รวม	10	100

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 60) รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 40)

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1	น้อยกว่า 20 ปี	0	0
2	ระหว่าง 21 - 30 ปี	3	30
3	ระหว่าง 31 - 40 ปี	5	50
4	ระหว่าง 41 - 50 ปี	2	20
5	ระหว่าง 51 ปีขึ้นไป	0	0
	รวม	10	100

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 5 คน (คิดเป็นร้อยละ 50) รองลงมาอยู่ระหว่าง 21 - 30 ปี จำนวน 3 คน (คิดเป็นร้อยละ 30) และอยู่ระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 20)

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพสมรส

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1	โสด	6	60
2	สมรส	4	40
รวม		10	100

จากตารางที่ 4.3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพสมรสส่วนใหญ่สถานภาพโสด จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 60) สมรส จำนวน 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 40)

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1	ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	10
2	ปริญญาตรี	8	80
3	สูงกว่าปริญญาตรี	1	10
รวม		10	100

จากตารางที่ 4.4 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษาส่วนใหญ่เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 8 คน (คิดเป็นร้อยละ 80) รองลงมาต่ำกว่าปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 10)

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ลำดับ	รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1	ต่ำกว่า 15,000 บาท	1	10
2	15,000 – 25,000 บาท	7	70
3	มากกว่า 25,000 บาท	2	20
รวม		10	100

จากตารางที่ 4.5 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือนส่วนใหญ่เป็นผู้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000 – 25,000 บาท จำนวน 7 คน (คิดเป็นร้อยละ 70) รองลงมา มีรายได้มากกว่า 25,000 บาท จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 20) และต่ำกว่า 15,000 บาท จำนวน 1 คน (คิดเป็นร้อยละ 10)

ตอนที่ 2 การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงาน
จัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิ้ลเอ (1991) จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	รายการด้านหลักนิธิธรรม	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามกฎระเบียบและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด	4.80	0.42	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	4.70	0.48	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.75	0.45	มากที่สุด
ลำดับ	รายการด้านหลักคุณธรรม	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง	4.80	0.42	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อดำเนินการซื้อสินค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนจากคู่ค้า	4.70	0.48	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.75	0.45	มากที่สุด
ลำดับ	รายการด้านหลักความรับผิดชอบ	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถดำเนินการจัดซื้อสินค้าได้ทันต่อความต้องการของผู้ใช้งาน	4.80	0.42	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถสนับสนุนการจัดหาสินค้าในกรณีเร่งด่วนได้	4.70	0.48	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.75	0.45	มากที่สุด
ลำดับ	รายการด้านหลักความโปร่งใส	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้ออย่างถูกต้องครบถ้วน	4.80	0.42	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการเก็บรวบรวมหลักฐานการสั่งซื้อทุก ๆ ขั้นตอนเพื่อให้ทุกฝ่ายจะสามารถตรวจสอบได้	4.70	0.48	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.75	0.45	มากที่สุด
ลำดับ	รายการด้านหลักความร่วมมือ	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการตรวจสอบรายละเอียดของสินค้ากับผู้ใช้งานก่อนการสั่งซื้อสินค้า	4.90	0.32	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถอัปเดตการทำงานให้กับผู้ใช้งานได้รับทราบเสมอ	4.70	0.48	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.80	0.40	มากที่สุด

ลำดับ	รายการด้านหลักความคุ้มค่า	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม
1	เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถบริหารจัดการงบประมาณในการสั่งซื้อสินค้าได้อย่างคุ้มค่า	4.90	0.32	มากที่สุด
2	เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถจัดหาสินค้าในราคาที่เหมาะสมกับคุณภาพที่ได้รับ	4.90	0.32	มากที่สุด
เฉลี่ย		4.90	0.42	มากที่สุด

จากตารางที่ 4.6 สรุปความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลโอ (1991) จำกัด (มหาชน) รายการดังต่อไปนี้

ด้านหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.75$, $\sigma = 0.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เหมาะสม และเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

ด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.75$, $\sigma = 0.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง รองลงมาเจ้าหน้าที่จัดซื้อดำเนินการซื้อสินค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนจากคู่ค้า

ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.75$, $\sigma = 0.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถดำเนินการจัดซื้อสินค้าได้ทันต่อความต้องการของผู้ใช้งาน รองลงมา เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถสนับสนุนการจัดหาสินค้าในกรณีเร่งด่วนได้

ด้านหลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.75$, $\sigma = 0.45$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้ออย่างถูกต้องครบถ้วน รองลงมาเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการเก็บรวบรวมหลักฐานการสั่งซื้อทุก ๆ ขั้นตอนเพื่อให้ทุกฝ่ายจะสามารถตรวจสอบได้

ด้านหลักความมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.80$, $\sigma = 0.40$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการตรวจสอบรายละเอียดของสินค้ากับผู้ใช้งานก่อนการสั่งซื้อสินค้า รองลงมา เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถอัปเดตการทำงานให้กับผู้ใช้งานได้รับทราบเสมอ

ด้านหลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.90$, $\sigma = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถบริหารจัดการงบประมาณในการสั่งซื้อสินค้าได้อย่างคุ้มค่า รองลงมา เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถจัดหาสินค้าในราคาที่เหมาะสมกับคุณภาพที่ได้รับ

ตารางที่ 4.7 ตารางสรุปค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลโอ (1991) จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	รายการ	$\bar{\mu}$	σ	ความเหมาะสม	ลำดับความสำคัญ
1	ด้านหลักนิติธรรม	4.75	0.45	มากที่สุด	3
2	ด้านหลักคุณธรรม	4.75	0.45	มากที่สุด	3
3	ด้านหลักความรับผิดชอบต่อสังคม	4.75	0.45	มากที่สุด	3
4	ด้านหลักความโปร่งใส	4.75	0.45	มากที่สุด	3
5	ด้านหลักความมีส่วนร่วม	4.80	0.40	มากที่สุด	2
6	ด้านหลักความคุ้มค่า	4.90	0.32	มากที่สุด	1
เฉลี่ย		4.78	0.42	มากที่สุด	

จากตารางที่ 4.7 พบว่าผลการสรุปการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลยู (1991) จำกัด (มหาชน) โดยรวมระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.78$, $S.D = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ด้านหลักความคุ้มค่ามากที่สุด รองลงมาด้านหลักความมีส่วนร่วม ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักคุณธรรม ด้านหลักความรับผิดชอบ และด้านหลักความโปร่งใส

7. การอภิปรายผล

จากการศึกษาแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลยู (1991) จำกัด (มหาชน) มีวัตถุประสงค์ จำนวน 2 ข้อดังนี้

1) เพื่อศึกษาการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลยู (1991) จำกัด (มหาชน) พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี สถานภาพโสด เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,000 - 25,000 บาท มีแนวทางการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง คือมีหลักความคุ้มค่ามากที่สุด รองลงมาหลักความมีส่วนร่วม หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลักความโปร่งใส มีระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรมีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรมากที่สุด ทั้งนี้เป็นเพราะว่า องค์กรปฏิบัติงานสะท้อนให้เห็นว่ามีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมทั้งมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแผนปฏิบัติงาน และข้อตกลงร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการติดตามและประเมินผล ดังกล่าว สอดคล้อง กับศิริประภา พัดลม (2564 : บทคัดย่อ) ศึกษาหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยหิน อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรีผลการศึกษาพบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการ ขององค์การบริหารส่วน ตำบล ห้วยหิน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านเรียงตามลำดับได้ดังนี้ หลักประสิทธิภาพ หลักการมีส่วนร่วม หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใส หลักนิติธรรม หลักการตอบสนองหลักประสิทธิผล หลักการกระจายอำนาจ หลักมุ่งเน้นฉันทามติและหลักภาระรับผิดชอบตามลำดับ(ศิริประภา พัดลม) [8]

2) เพื่อประเมินการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้าง บริษัท ดับเบิลยู (1991) จำกัด (มหาชน) พบว่า ผลสรุปโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{\mu} = 4.78$, $S.D = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นประเด็นพบว่า 2.1.ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถบริหารจัดการงบประมาณในการสั่งซื้อสินค้าได้อย่างคุ้มค่า และสามารถจัดหาสินค้าในราคาที่เหมาะสมกับคุณภาพที่ได้รับ 2.2.ด้านหลักความมีส่วนร่วม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการตรวจสอบรายละเอียดของสินค้ากับผู้ใช้งานก่อนการสั่งซื้อสินค้า และเจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถอัปเดตการทำงานให้กับผู้ใช้งานได้รับทราบเสมอ 2.3.ด้านหลักนิติธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบและขั้นตอนอย่างเคร่งครัด และเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม 2.4.ด้านหลักคุณธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง รองลงมาเจ้าหน้าที่จัดซื้อดำเนินการซื้อสินค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนจากคู่ค้า 2.5.ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถดำเนินการจัดซื้อสินค้าได้ทันต่อความต้องการของผู้ใช้งาน และเจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถสนับสนุนการจัดหาสินค้าในกรณีเร่งด่วนได้ 2.6.ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้ออย่างถูกต้องครบถ้วน และเจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการเก็บรวบรวมหลักฐานการสั่งซื้อทุก ๆ ขั้นตอนเพื่อที่ทุกฝ่ายจะสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นเพราะว่าสถานประกอบการเอกชน มีหลักการนำ

หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการงานจัดซื้อจัดจ้างได้ดี เป็นแนวทางที่สำคัญในการสร้างกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วยหลักการสำคัญ เช่น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความยุติธรรม และการมีส่วนร่วม ซึ่งเมื่อนำมาใช้ในงานจัดซื้อจัดจ้างจะส่งผลดีต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหลายด้าน เช่น สร้างความโปร่งใส ในกระบวนการส่งเสริมความยุติธรรม เพิ่มความรับผิดชอบ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรลดความเสี่ยงทางกฎหมาย ส่งเสริมจริยธรรมในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้า ปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ช่วยลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ และได้สินค้าหรือบริการที่มีคุณภาพ ซึ่งส่งผลให้องค์กรสามารถแข่งขันได้ในตลาด และสร้างผลกำไรได้มากขึ้น ซึ่งนำไปสู่ความน่าเชื่อถือและความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว ไม่สอดคล้องกับเกณฑ์กา ยัมแย้ม (2563 : บทคัดย่อ) ศึกษาเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ผลการค้นคว้าพบว่า การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือผู้บริหาร ข้าราชการ และคณะกรรมการชุมชน จำนวน 8 ชุมชน ของเทศบาลตำบลเขาพระอำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ 1) พนักงาน 2) ผู้บริหาร 3) คณะกรรมการชุมชน จำนวน 122 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่มีระดับค่าความเชื่อมั่น 0.977 การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลการวิจัยพบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ในภาพรวมมีเกณฑ์อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากน้อยไปมาก ได้แก่ 1) ด้านหลักความโปร่งใส 2) ด้านหลักนิติธรรม 3) ด้านหลักคุณธรรม 4) ด้านหลักความร่วมมือ 5) ด้านหลักความรับผิดชอบ และ 6) ด้านหลักความคุ้มค่า (เกณฑ์กา ยัมแย้ม) [9] พบว่าผลอยู่ระดับดีมาก

8. ข้อเสนอแนะ

8.1 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

- 1) ด้านหลักนิติธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อมีการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม น้อยที่สุด ควรมีการตรวจสอบการทำงานของจัดซื้อทุก ๆ 3 เดือน
- 2) ด้านหลักคุณธรรม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อดำเนินการซื้อสินค้าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบนจากคู่ค้า น้อยที่สุด ควรมีการตรวจสอบ การรับของขวัญปีใหม่หรือเทศกาลต่าง ๆ จากคู่ค้า มูลค่าไม่ควรเกิน 3,000 บาท
- 3) ด้านหลักความรับผิดชอบ พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถสนับสนุนการจัดหาสินค้าในกรณีเร่งด่วนได้ น้อยที่สุด ควรมีการเตรียมแผนสำรองสั่งซื้อสินค้าในกรณีเร่งด่วน เนื่องจากสินค้าบางอย่าง ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ
- 4) ด้านหลักความโปร่งใส พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อปฏิบัติงานตามขั้นตอนการจัดซื้ออย่างถูกต้องครบถ้วน น้อยที่สุด ควรปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด มีทีมเข้าตรวจสอบการทำงานอย่างต่อเนื่อง

5) ด้านหลักความมีส่วนร่วม พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อที่มีการตรวจสอบรายละเอียดของสินค้ากับผู้ใช้งานก่อนการสั่งซื้อสินค้า น้อยที่สุด ควรตรวจสอบรายละเอียดสินค้าให้ชัดเจนเพื่อลดการสั่งซื้อสินค้าที่ไม่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งาน

6) ด้านหลักความคุ้มค่า พบว่า เจ้าหน้าที่จัดซื้อสามารถบริหารจัดการงบประมาณในการสั่งซื้อสินค้าได้อย่างคุ้มค่า น้อยที่สุด ควรสรรหาคู่ค้าเพิ่มในการประมูลราคา เพื่อกดดันราคาคู่ค้ารายเดิม ทำให้ได้ save cost มากขึ้น

8.2 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

- 1) ศึกษาปัญหาสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2) ควรศึกษาวิจัยเกี่ยวกับรูปแบบการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการทำงานในองค์กร

9. องค์ความรู้ใหม่

จากการวิจัยนี้ เป็นองค์ความรู้ของผู้วิจัยจากการปรับเปลี่ยนบริบท โดยนำทฤษฎีที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ใช้ในบริบทใหม่ ผู้วิจัยได้นำความรู้ที่อยู่ในศาสตร์ เช่น ความคิดรวบยอด หลักการ วิธีการ ที่อยู่ในตำรา ได้เรียนรู้ จนเกิดองค์ความรู้ใหม่แก่ผู้วิจัย สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงาน เกิดประโยชน์แก่ตัวผู้วิจัยและองค์กรได้ ซึ่งธรรมาภิบาล เป็นประเด็นที่กล่าวขานกันมากในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา และเชื่อว่าการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ สังคมจะมีคุณภาพ ประชาชนจะได้รับความเป็นธรรม มีการอยู่ดีกินดี เพราะผู้บริหารประเทศยึดมั่นในธรรมาภิบาล ดังที่ โคฟี อันนัน อดีตเลขาธิการขององค์การสหประชาชาติ ได้เคยกล่าวว่า “ธรรมาภิบาลเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการกำจัดความยากจน และส่งเสริมการพัฒนา” กระแสของการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เกิดขึ้นในประเทศไทยหลังวิกฤติเศรษฐกิจเมื่อ พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา ประกอบการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองหลายครั้งในประเทศไทย มักมีการนำคำว่าธรรมาภิบาลมากล่าว ด้วยเหตุที่ผู้ปกครอง ผู้มีอำนาจมิได้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล จนทำให้เกิดความเสียหายแก่บ้านเมือง ดังนั้น คำว่าธรรมาภิบาลจึงมีความสำคัญมากขึ้น แต่มักมีคำถามว่าการนำมาสู่การปฏิบัติได้จริงนั้นจะต้องทำอย่างไร นอกจากนี้ ธรรมาภิบาลยังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่จะเสริมสร้างความยั่งยืนของประชาธิปไตย อีกด้วย สถาบันพระปกเกล้า ด้วยการสนับสนุนของสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงทำการศึกษาค้นคว้าตัวชี้วัดธรรมาภิบาล บนพื้นฐานของหลักการสำคัญ 6 ประการ กล่าวคือ หลักสำนึกรับผิดชอบ นิติธรรม มีส่วนร่วม คุณธรรม โปร่งใส และคุ้มค่า แม้ว่านักวิชาการจากหลายสถาบันจะมีการจำแนกหลักการย่อยของธรรมาภิบาลไปต่าง ๆ กัน แต่หลักการสำคัญ 6 ประการ นั้นับว่าสำคัญที่สุด การศึกษาครั้งนั้นเป็นไปเพื่อนำไปสู่การเข้าใจหลักธรรมาภิบาลองค์ประกอบสำคัญ แนวทางการบรรลุธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น ธรรมาภิบาลจึงเป็นทั้งกระบวนการและเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ดีประสบความสำเร็จต่อองค์กร

10. กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยนี้สำเร็จลงได้ด้วยความรู้ความกรุณาจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญทุกท่านที่ให้ ความกรุณาตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย พร้อมทั้งให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งตลอดจนให้ความช่วยเหลือแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ จนทำให้งานวิจัยนี้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย ที่ได้ให้แนวคิดคำแนะนำในการสร้างเครื่องมือในการทำวิจัย

ขอขอบพระคุณคณะครูและผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ซึ่งได้ให้คำแนะนำ ดิชม และตรวจทานแก้ไขเพิ่มเติม จนทำให้วิจัยฉบับนี้มีความสมบูรณ์

11. เอกสารอ้างอิง

- [1] ชาตรี คนงานดี. (2563). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติและระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ของผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.วารสารสารสนเทศ ปีที่ 19 ฉบับที่ 1 มกราคม-มิถุนายน 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- [2] เบญญาภา ยาโตปมา. (2558). การบริหารพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม. สารนิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- [3] ถวิลวดี บุรีกุลและคณะ.(2561).หลักธรรมาภิบาล:จากแนวคิดสู่การปฏิบัติในสังคมไทย.กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า.
- [4] รัชยา ภักดีจิตต์. (2555).ธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารภาครัฐและภาคเอกชน.กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- [5] ณรงค์ โพธิ์พูนานันท์. (2556).ระเบียบวิธีวิจัย หลักการและแนวคิดเทคนิคการเขียนรายงานวิจัย. กรุงเทพฯ : บริษัทเอ็กซ์เปอร์เน็ท จำกัด.
- [6] ล้วน สายยศและอังคณา สายยศ. 2536. เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ
- [7] เพ็ญแข ศิริวรรณ และคณะ. (2551). สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ : เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัลพับลิเคชั่น.
- [8] ศิริประภา พัฒม. (2564). การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหิน อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรีการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยหิน อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี. การค้นคว้าอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- [9] เกณิกา ยิ้มแย้ม.(2563).ศึกษาเกี่ยวกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอดำรงนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี.วารสารรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ปีที่ 3 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม 2563

